

## **Erfolgsfaktor Vielfalt!**

*In OWL daheim, in der Welt zuhause –  
Nachwuchs für die internationale Verflechtung  
des Mittelstands*

*Kai Teckentrup*

**Was es kostet, sich nicht mit Vielfalt auseinanderzusetzen.**

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.



# Die Ausgangslage in der Region

OWL als mittelständisch geprägte Region

Ca. 75 % der Unternehmen sind KMU

ca. 49.000 Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten

OWL als junge Region durch höhere Zuwanderung

Aufnahme von über 150.000 Spätaussiedlern seit 1989

ca. 25% der Bevölkerung haben Migrationshintergrund

17% aller Arbeitslosen sind Menschen mit Migrationshintergrund

Zuwanderer/-innen arbeiten häufig unterhalb ihres Qualifikationsniveaus

→ **Junge Migrant/-innen sind Erwerbspersonenpotenzial für OWL**

→ **Fachkräfte binden – Fachkräfte gewinnen**

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.



### Was wir wollen:

1. OWL als Musterregion für Diversity Management platzieren
2. Ein Netzwerk für Unternehmen schaffen, das Erfahrungen und Ansätze austauscht
3. Unternehmensansätze finden, die lebbar sind
4. In Kooperation mit anderen Organisationen Instrumente entwickeln, die Mitglieder nutzen können (Beispiel: Betriebsanweisungen)
5. Die Charta der Vielfalt als Marke nutzen
6. Vor allem für kleine und mittelständische Unternehmen interessant sein

# Unternehmen VIELFALT OWL

*Vielfaltdimension: Ethnische Herkunft*

## **Basis der Zusammenarbeit: Definition Cultural Diversity Management**

Unternehmen wollen eine Atmosphäre der Offenheit im eigenen Unternehmen erreichen, in der alle Mitarbeiter/-innen unabhängig von ethnischer Herkunft wertgeschätzt werden. Dazu werden Instrumente geschaffen, die diesem Ziel dienen.

**Motto der Zusammenarbeit: Die Charta der Vielfalt mit Leben füllen...**

charta der vielfalt



Vier Arbeitstreffen in 2011:

**Offenheit für Vielfalt**

**Personalgewinnung**

**Integration von Fachkräften mit Migrationshintergrund in das Unternehmen**

**Personalauswahl und –Entwicklung**

→ Austausch zu den Themen und Entwicklung von Instrumenten

# Unternehmen VIELFALT OWL

Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.



# Instrumente im Unternehmen **VIELFALT OWL**

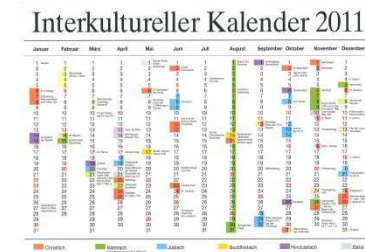
## Austausch und Entwicklung von Instrumenten zum Thema „Diversity“

Die Instrumente sind:

- umsetzbar in KMU (zeitnah umsetzbar, kostengünstig, überschaubar in den Arbeitspaketen )
- kommunizierbar an andere Vertreter/-innen aus KMU
- stiften einen Vorteil für Menschen mit Migrationshintergrund
- bedeuten einen ökonomischen Vorteil für KMU

Beispiele:

- Email Service Diversity
- Vereinfachung von Betriebsanweisungen
- Beteiligung an der Personalbörse INTERNATIONAL
- Diversity Training für Führungskräfte
- XING-Gruppe

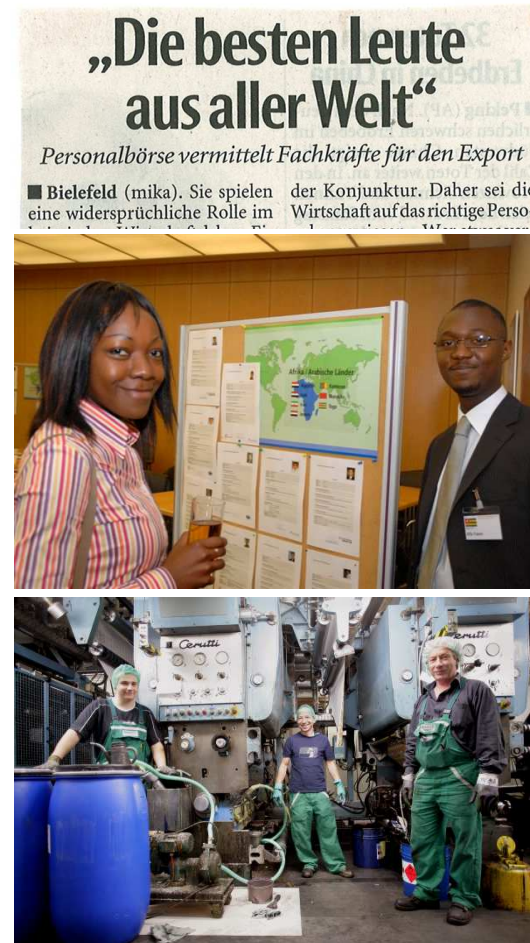


Unternehmen **VIELFALT OWL**

Initiative für Beschäftigung OWL e. V. 

## Weitere Aktionen- regionale Aufmerksamkeit

- Schaffung Diversity Preis OWL
- Serie von Berichten in der Presse (NW)
- Organisation des Fußballturniers „Toleranz-Cup“
- „Eltern-Abende“ für Migrantenfamilien
- Vorträge an Unis, Arbeitgeberverbänden, etc.
- Workshops bei Integrationskongressen



Drei Nationalitäten an einer Maschine

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.



## Wie hat es funktioniert?

- **Unternehmer werben Unternehmer**
- **3 Botschafter**
- **Kernteam strukturiert**
- **Greifbare Ergebnisse bei jedem Treffen**
- **Medien nutzen, um Unternehmen zu binden**
- **Minimale Kosten**

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.



# KMU und Vielfalt



Das Kernteam des Unternehmen VIELFALT OWL

Hilal Fatma Dinç, SC Electronic Service GmbH | Arnold Drewer, Innodämm GmbH |  
Jörg Hesse, Gundlach Verpackung GmbH | Dr. Harald Hiltl, IfB OWL e. V. |  
Dr. Wolfgang Sieber, Netzwerk Lippe GmbH | Georgios Spirou, Stellaplast GmbH |  
Kai Teckentrup, Teckentrup GmbH & Co. KG | Manuela Tomaschko, HorstmannGroup

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**





## Die Charta der Vielfalt in der Region

Ca. 100 Unternehmen im Bundesgebiet haben die Charta der Vielfalt unterzeichnet

Viele bekannte große Unternehmen, wenige KMU

Dies gilt nicht für OWL:

116 Unternehmen (ca. 11 % der Zeichner kommen aus OWL)

Organisationen, große Unternehmen und KMU

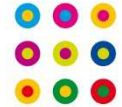
**OWL ist stärkste Region der Chartazeichner**

**„Modellregion für Vielfalt und Integration“**

charta der vielfalt 

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

  
Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.



# Die Charta der Vielfalt in der Region

ad department  
 Antipolis GmbH  
 ARGE Paderborn  
 Auto Pavillon GmbH  
 BAJ e.V.  
 B. Maier Zerkleinerungstechnik GmbH  
 Bernstein AG  
 Bertelsmann AG  
 Bertelsmann Stiftung  
 Bezirksregierung Detmold  
 Brandes`sche Apotheke  
 b-next Energieering GmbH  
 CREOS Lernideen und Beratung GmbH  
 Deutsche Angestellten Akademie OWL  
 Die Diakonie Lübbecke e. V.  
 Energie Impuls OWL e.V.  
 Elis Veranstaltungsservice  
 Evangelische Jugendhilfe Schweicheln  
 Expert Döring GmbH & Co. KG  
 Freundschaft-Druschba e. V.  
 Gauselmann AG  
 Getränke-Margenau  
 Goldbeck GmbH  
 GRAUTHOFF Türengruppe GmbH  
 GTV 1879 Abteilung Fußball  
 Gundlach Holding GmbH & Co. KG  
 Hettich Holding GmbH & Co. oHG  
 HGM Holztreppe GmbH  
 HORSTMANNGROUP  
 Horstmann-Oepping  
 Steuerberatungsgesellschaft mbH  
 Hotel Herzog Wittekind  
 IHK Lippe zu Detmold  
 IHK Ostwestfalen zu Bielefeld  
 Initiative für Beschäftigung OWL e. V.

InnoDämm GmbH  
 KOLBUS GmbH & Co. KG  
 Kompetenzzentrum  
 Technik - Diversity -  
 Chancengleichheit e.V.  
 Kreis Höxter  
 Kreis Lippe  
 Kreis Minden-Lübbecke  
 Kreis Paderborn  
 Kurhaus "Pivittskrug"  
 Mader & Peters GmbH  
 Malermeister Ahle GmbH  
 Marktapotheke Lippstadt  
 Michael Aggöl Dipl. Ing. KFZ-  
 Gutachterbüro  
 MIT Moderne Industrie Technik  
 mobile GmbH  
 Neotechnik Göthe & Prior GmbH  
 & Co  
 Netzwerk Lippe gGmbH  
 Neumann Reisen  
 Niederhaus Informations- und  
 Kommunikationsdienstleistung  
 Oetker Nahrungsmittel KG  
 OWL Maschinenbau  
 Phoenix Contact GmbH & Co.KG  
 p.i.i. solutions GmbH  
 Polizeipräsidium Bielefeld  
 Randstad Deutschland GmbH &  
 Co.KG  
 REGE mbH  
 Resolto consulting GmbH  
 Rottke Party-Service & Catering

Marktapotheke Lippstadt  
 Michael Aggöl Dipl. Ing. KFZ-Gutachterbüro  
 MIT Moderne Industrie Technik  
 mobile GmbH  
 Neotechnik Göthe & Prior GmbH & Co  
 Netzwerk Lippe gGmbH  
 Neumann Reisen  
 Niederhaus Informations- und  
 Kommunikationsdienstleistung  
 Oetker Nahrungsmittel KG  
 OWL Maschinenbau  
 Phoenix Contact GmbH & Co.KG  
 p.i.i. solutions GmbH  
 Polizeipräsidium Bielefeld  
 Randstad Deutschland GmbH & Co.KG  
 REGE mbH  
 Resolto consulting GmbH  
 Rottke Party-Service & Catering  
 SC Electronic Service GmbH  
 Seniorenwohnanlage Buchenhof  
 SHS Consult GmbH  
 sks... Medien GmbH  
 Sparkasse Rietberg  
 Stadt Bielefeld  
 Stadtwerke Bielefeld  
 START-Zeitarbeit NRW GmbH  
 STELLAPLAST GmbH & Co. KG  
 Stockmeier Chemie GmbH & Co. KG  
 tbz Bildung gGmbH  
 Teckentrup GmbH & Co. KG  
 TM Computer e. K.  
 Vitro Laser Technologies AG  
 von Hagen GmbH  
 Weidmüller Holding AG & Co. KG  
 Westdeutscher Rundfunk

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

Initiative für  
 Beschäftigung OWL e. V.



**Unternehmen Vielfalt OWL**

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

**Machen Sie mit!**

**Ansprechpartner:**

Herr Moritz Lippa

Tel.: 0521 520169-12

Email: [moritz.lippa@ifb-owl.de](mailto:moritz.lippa@ifb-owl.de)

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.



**Danke!**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

Unternehmen  
**VIELFALT OWL**

Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.

